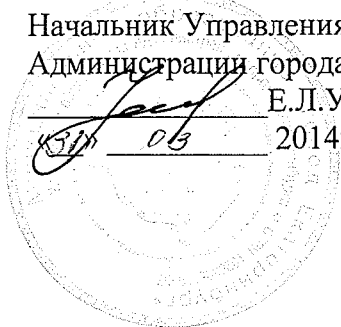


СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

2014г.

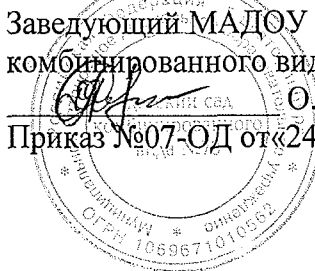


УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ – детского сада
комбинированного вида № 73

О.А. Саушкина

Приказ №07-ОД от «24» марта 2014г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ – ДЕТСКОМ САДУ
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №73
НА 2014-2018 ГОДЫ»**

город Екатеринбург
2014 год

Решение

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида №73 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);

- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);

- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида №73 (далее по тексту МАДОУ) состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;

- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;

- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;

- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;

- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;

- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2013 год

№	Показатель	Город	МАДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МАДОУ	160	163	Выполнение Муниципального задания	Сохранение контингента воспитанников в соответствии с Муниципальным заданием.	2014-2018
2.	Численность работников МАДОУ, в том числе:	43	41,75	Оптимизация штатного расписания	Внутреннее совмещение	2014-2018
	педагогических работников	16,5	16,5	Выполнение Муниципального	В соответствии с Муниципальным	2014-2018

				задания	заданием.	
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	10,6	9,9	Наличие групп компенсирующей направленности, в которых нормативная численность воспитанников меньше, чем в группах общеразвивающей направленности	Сокращение групп компенсирующей направленности	2014-2018
3.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	23 791 рублей	22 272 рублей	Доход от внебюджетной деятельности ниже планируемого	Разработка и внедрение показателей эффективности педагогической деятельности. Распределение стимулирующей части согласно эффективному контракту	2014-2018

Выводы:

Численность воспитанников практически соответствует городским показателям. Планируется сохранение контингента воспитанников в соответствии с Муниципальным заданием.

Средняя заработная плата педагогических работников за 2013 год ниже городских показателей на 1519 рублей, в связи со снижением планируемого дохода от внебюджетной деятельности. Необходимо разработать и внедрить мероприятия по распределению стимулирующей части согласно эффективному контракту.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими

*Показатель рассчитан в связи с наличием групп компенсирующей направленности, в которых нормативная численность детей меньше, чем в группах общеразвивающей направленности и имеются ставки учителя-логопеда.

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе:	МАДОУ	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания
	Регулирование предельной мощности			
	реконструкция помещений			
	перевод ясельных групп			
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе:	МАДОУ	2014-2018	Отношение исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям на 89%
	выполнение лицензионных требований			
	выполнение СанПиН			
	выполнение требований Пожнадзора			
	выполнение требований инспекции труда			
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МАДОУ	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МАДОУ	2014	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной	МАДОУ	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного

	программы в соответствии с ФГОС			образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.3.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МАДОУ	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МАДОУ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МАДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: дифференциация заработной платы педагогов с использованием	МАДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования

	показателей эффективности внедрение модели эффективного контракта			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МАДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МАДОУ	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году

**Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования,
соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	163	166	166	166	166	166	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	0%	16%	50%	66%	83%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной зарплатной платы педагогов МАДОУ к среднемесячной зарплатной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной зарплатной платы педагогов МАДОУ среднемесячной зарплатной платы педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100% педагогов МАДОУ имеют педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	23,5%	35,3%	17,6%	23,5%	23,5%	23,5%	Своевременное прохождение педагогами повышение квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МАДОУ
2013 год	23791 рублей	23791 рублей	22 272 руб.
2014 год	26169 рублей	26169 рублей	
1 квартал			25 564 руб.
2 квартал			25 564 руб.
3 квартал			26 169 руб.
4 квартал			26 169 руб.
2015 год	28651 рублей	28651 рублей	
1 квартал			26 169 руб.
2 квартал			27 000 руб.
3 квартал			28 651 руб.
4 квартал			28 651 руб.
2016 год	31266 рублей	31266 рублей	
1 квартал			28 651 руб.
2 квартал			29 500 руб.
3 квартал			31 266 руб.
4 квартал			31 266 руб.
2017 год	34134 рублей	34134 рублей	
1 квартал			31 266 руб.
2 квартал			32 266 руб.
3 квартал			34 134 руб.
4 квартал			34 134 руб.
2018 год	37279 рублей	37279 рублей	
1 квартал			34 134 руб.
2 квартал			35 500 руб.
3 квартал			37 279 руб.
4 квартал			37 279 руб.

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- оптимизация штатного расписания;
- целесообразность открытия групп компенсирующего и оздоровительного вида;
- оптимизация работы логопунктов.