

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МАДОУ – детский сад №73
Протокол № 4 от 15.03.2019

СОГЛАСОВАНО
Совет родителей
МАДОУ – детский сад №73
Протокол № 1 от 15.03.2019

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ – детский сад №73
О.А.Саушкина
Приказ № 11-ОД от 18.03.2019.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
МАДОУ - детского сада №73

Екатеринбург, 2019

Оглавление

1	Общие положения	с.3
2	Компетенция Общего собрания работников	с.3
3	Организация деятельности Общего собрания работников	с.4
4	Взаимосвязь с другими органами самоуправления	с.5
5	Права Общего собрания работников	с.6
6	Ответственность Общего собрания работников	с.6

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее Положение) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного МАДОУ – детского сада №73 (далее - МАДОУ) в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Уставом МАДОУ – детского сада №73

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельности МАДОУ.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МАДОУ, осуществляющим свои полномочия бессрочно.

1.4. Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ и положением «Об Общем собрании работников».

1.5. Основная задача Общего собрания работников – коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МАДОУ.

1.6. Общее собрание работников не имеет полномочий выступать от имени МАДОУ.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников МАДОУ:

— принятие устава МАДОУ, изменений (дополнений) к Уставу;

— разработка и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ, предусмотренных настоящим Уставом;
- контроль за выполнением настоящего Устава, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;
- выдвижение коллективных требований работников МАДОУ;
- возбуждение ходатайств о награждении работников МАДОУ различными видами наград в соответствии с действующим законодательством.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МАДОУ.

3.2. На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МАДОУ. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании (50% и более).

3.5. Ход и решения Общего собрания работников оформляются протоколами. Протоколы хранятся в МАДОУ постоянно.

3.6. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует работников о предстоящем Общем собрании работников не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания работников;
- определяет повестку дня Общего собрания работников;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников;

3.10. Секретарь Общего собрания работников:

- оформляет книгу протоколов, книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ;

- пишет протоколы Общего собрания работников, нумерация протоколов ведется от начала учебного года, протоколы пишутся по форме:

- дата проведения и порядковый номер собрания;
- председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания работников;
- количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания сотрудников и приглашенных лиц;
- решение;
- протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

4.1. Общее собрание работников организует взаимосвязь с другими органами самоуправления МАДОУ – Педагогическим советом, Советом родителей, Наблюдательным советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей, Наблюдательного совета МАДОУ;

- представление на ознакомления Педагогического совета, Совета родителей, Наблюдательного совета МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей, Наблюдательного совета МАДОУ.

5. Права Общего собрания работников

5.1. Общее собрания работников МАДОУ имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива МАДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания работников МАДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;

6.2. Общее собрание работников несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации.